



ไทยรัฐ

Thai Rath
Circulation: 800,000
Ad Rate: 1,500

Section: First Section/-

วันที่: พุธ 26 กุมภาพันธ์ 2568

ปีที่: 76 ฉบับที่: 24508

Col.Inch: 18.54 Ad Value: 27,810

ภาพข่าว: บุคคลในข่าว: ร่วมพัฒนา

หน้า: 4(บนขวา)

PRValue (x3): 83,430

คลิป: สี่สี่



ร่วมพัฒนา สารัชต์ รัตนาวะดี และ นิรันดร์ ฟูวัฒนานุกูล ลงนามความร่วมมือกับ ศ.ดร. ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ เพื่อร่วมกันพัฒนาบุคลากรและหลักสูตรรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรม สันทันทรัพยากรดิจิทัลไทย โดยมี สิตมน รัตนาวะดี มาร่วมในพิธีด้วย ที่อาคารเอ็มไทย วันก่อน.



มติชน

Matichon
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,650

Section: First Section/สังคม

วันที่: พุธ 26 กุมภาพันธ์ 2568

ปีที่: 48

ฉบับที่: 17153

หน้า: 6(ขวา)

Col.Inch: 17.29 Ad Value: 28,528.50 PRValue (x3): 85,585.50

คลิป: สี่สี่

คอลัมน์: เรียงคนมาเป็นข่าว: ลงนาม

เรียงคน มาเป็นข่าว



ลงนาม - สาร์ชด์ รัตนาวะดี ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับนรินทร์ ฟูพัฒนานุกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร BINANCE TH by Gulf BINANCE ลงนามบันทึกข้อตกลงความเข้าใจกับศาสตราจารย์ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อร่วมกันพัฒนาบุคลากรและหลักสูตร รองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมสินทรัพย์ดิจิทัลในประเทศไทย



เดลินิวส์
กรอบบ่าย

Daily News (Mid-Day)
Circulation: 500,000
Ad Rate: 1,800

Section: First Section/เศรษฐกิจ
วันที่: พุธที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568
ปีที่: - **ฉบับที่:** 27531
Col.Inch: 15.13 **Ad Value:** 27,234
ภาพขาว: พัฒนาคณ

หน้า: 7(กลาง)
PRValue (x3): 81,702

คลิป: 5:55

REINFORCING PARTNERSHIPS FOR EDUCATION



☒ พัฒนาคณ...สารัชถ์ รัตนาวะดี ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ.กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ พร้อมด้วย นิรันดร์ พุฒินานกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท กัลฟ์ ไลฟ์เนนซ์ และสุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมลงนามในเอ็มโอยู เพื่อพัฒนาและเติมทักษะให้บุคลากรรุ่นใหม่



มติชน
กรอบข่าว

Matichon (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,200

Section: First Section/-

วันที่: พุธที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

ปีที่: 48

ฉบับที่: 17154

หน้า: 2(บน)

Col.Inch: 52.75 Ad Value: 63,300

PRValue (x3): 189,900

ศิลปิน: ชาว-ดำ

คอลัมน์: บทนำมติชน: ปฏิรูปประกันสังคม

บทนำ มติชน

ปฏิรูปประกันสังคม

นายกฤษฎา วีระโกศลพงศ์ อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) ให้สัมภาษณ์สนับสนุนการแยกประกันสังคมออกจากระบบราชการ ตามข้อเสนอกลุ่มประกันสังคมก้าวหน้า ที่เตรียมการเสนอกฎหมายเพื่อแยกประกันสังคมออกจากระบบราชการ เช่นเดียวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) แนวคิดเรื่องการแยกประกันสังคมออกจากระบบราชการเป็นแนวคิดที่ดี สหภาพแรงงานได้เรียกร้องมาอย่างยาวนานหลายทศวรรษ ฉะนั้นการขับเคลื่อนเรื่องนี้ท่ามกลางฉันทามติของประชาชนต้องการให้เกิดการปฏิรูประบบประกันสังคมขณะนี้ อาจผลักดันได้ง่ายกว่าการรวมกองทุน 3 กองทุนเข้าด้วยกัน หลักการสำคัญของการแยกประกันสังคมคือความเป็นอิสระขององค์กร สามารถดำเนินการผ่านกระบวนการหรือวิธีการใดมาซึ่งคณะกรรมการประกันสังคม ต้องตอบโจทย์และเป็นตัวแทนทุกฝ่ายอย่างแท้จริง ต้องมีกระบวนการตรวจสอบ กำกับติดตามการทำงาน เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม รูปแบบองค์กรจะเป็นองค์การมหาชน หรือเป็นหน่วยจัดตั้งขึ้นโดยมีพระราชบัญญัติ ต้องพูดคุยกันต่อไปในรายละเอียด

นายกฤษฎาจะระบุว่า วันนี้ถ้าคิดแต่เรื่องดึงคนเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมอย่างเดียว ก็ไม่ได้ทำให้รายได้หรือเงินที่มีอยู่เพิ่ม เพราะคนเข้ามามากขึ้น อัตราการจ่ายออกย่อมมีแนวโน้มมากขึ้นเช่นกัน จึงต้องมีผู้บริหารกองทุนมืออาชีพเข้ามาบริหารเงินสมทบของผู้ประกันตน ให้ออกเงยมากขึ้นด้วย นอกจากนี้ การประเมินความเสี่ยงระดับโลกในอนาคต เช่น ภัยธรรมชาติ โรคระบาด วิกฤตเศรษฐกิจ จะเข้ามกระทบกับเม็ดเงินในกองทุนประกันสังคม จึงต้องมีผู้บริหารกองทุนมืออาชีพเข้ามาคอยเฝ้าระวังและรับมือแบบกองทุนอื่นๆ ทั่วโลก ทั้งนี้ หากแยกประกันสังคมออกจากระบบราชการได้ เชื่อว่าจะทำให้โปร่งใสตรวจสอบได้ การบริหารกองทุนประกัน



มติชน กรอบข่าว

Matichon (Mid-Day)
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,200

Section: First Section/-

วันที่: พุธที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

ปีที่: 48

ฉบับที่: 17154

หน้า: 2(บน)

Col.Inch: 52.75 Ad Value: 63,300

PRValue (x3): 189,900

คลิป: ชาว-ดำ

คอลัมน์: บทนำมติชน: ปฏิรูปประกันสังคม

สังคมจะมีประสิทธิภาพมากขึ้น ก่อนจะร่วมกันผลักดันการรวมกองทุน เฉพาะส่วนของการรักษาพยาบาลต่อไปในอนาคต คิดว่าเป็นเรื่องใหญ่ ต้องผลักดันให้กลายเป็นวาระระดับชาติ ขับเคลื่อนผ่านกลไกรัฐบาล

ประกันสังคม ระบบการประกันตนภาคบังคับ มีบังคับใช้ใน ประเทศไทยมานาน ที่ผ่านมา แม้มีการปรับปรุง การคุ้มครองลูกจ้าง ขยายสิทธิประโยชน์ เรื่อยมา แต่เป็นแบบค่อยเป็นค่อยไป ตามโครงสร้าง ที่ผูกติดกับระบบราชการ อยู่ภายใต้กระทรวงแรงงาน ไม่เอื้ออำนวย ต่อการเปลี่ยนแปลงมากนัก ทำให้เกิดเสียงวิพากษ์วิจารณ์กว้างขวาง การทำงานภายใต้กฎระเบียบและนโยบายราชการ ไม่มีความยืดหยุ่น ไม่ตอบโจทย์ ตรงความต้องการของผู้ประกันตน ประชาชนไม่เชื่อมั่น การบริหารของประกันสังคม ว่าจะสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของ โครงสร้างประชากรที่เปลี่ยนไป เข้าสู่ยุคสังคมสูงวัยได้ จำนวนแรงงาน น้อยลง คนจ่ายประกันสังคมลดลง ขณะที่ภาระเพิ่มขึ้น การแยก ประกันสังคมออกจากระบบราชการ เป็นอีกข้อเสนอที่นับว่าน่าสนใจ ศึกษา ค้นคว้าเพิ่มเติม ออกแบบ และผลักดันให้มีโครงสร้างการบริหาร แบบใหม่ที่ทรงประสิทธิภาพ เข้ามาบริหารกองทุน 2.6 ล้านล้านบาท ให้มีดอกผล รายได้เพิ่มขึ้น เพื่อสร้างความมั่นคงแก่กองทุน และเป็น หลักประกันแก่ประชาชนต่อไป



สฟม. – วิทยาลัยนวัตกรรรม ม.ธรรมศาสตร์ ร่วม MOU ทางวิชาการพัฒนาระบบการขนส่งทางราง

25 กุมภาพันธ์ 2025 - 22:42 น.

ผู้ชมทั้งหมด 58

นายวิทยา พันธุ์มงคล รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ) รักษาการแทนผู้ว่าการการรถไฟฟ้ามหานครส่วนขนส่งแห่งประเทศไทย (สฟม.) และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยกุล อัครธิตานนท์ คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อดำเนินกิจกรรมด้าน วิชาการและส่งเสริมการสร้างงานวิจัย การพัฒนาองค์ความรู้ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน

ทั้งนี้ ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงฯ ดังกล่าว ทั้ง 2 หน่วยงาน จะให้ความร่วมมือและทำหน้าที่อย่างเต็มที่ถึงความสามารถ เพื่อพัฒนาระบบการขนส่งทางรางให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับขีดความสามารถทางเทคโนโลยีและสร้างอุตสาหกรรมระดับประเทศต่อไป ติดตามข้อมูลข่าวสารของ สฟม. ได้ที่ www.mrta.co.th หรือ Call Center สฟม. โทร. 0 2716 4044 "สฟม. ร่วมยกระดับเมืองด้วยโครงข่ายรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนและนวัตกรรม เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน"



← โครงข่ายรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนเป็นมากกว่าแหล่งผลิตไฟฟ้า พร้อมเสริมความมั่นคงไฟฟ้าภาคใต้

→ สฟม. เน้นเข้ามาตรการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในการก่อสร้าง โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง

ข่าวล่าสุด



GC หนัก GCME และ PA พัฒนาโซลูชันผลิตภัณฑ์เสริมแรงไฟเบอร์

26 กุมภาพันธ์ 2025 - 9:49 น.



ภพ. เตรียมพร้อมไฟฟ้าสีเขียว 10,000 ล้านหน่วย ช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจ ไม่กระทบต่อค่าไฟฟ้าครัวเรือน

26 กุมภาพันธ์ 2025 - 6:53 น.



AAV ปี 67 ไร้อากาศ 3,000 ล้านบาท บวกครั้งแรกหลังโควิด-19 ปี 68 วางเป้ารายได้โต 15%

25 กุมภาพันธ์ 2025 - 23:21 น.



สฟม. เน้นเข้ามาตรการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในการก่อสร้าง โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง

25 กุมภาพันธ์ 2025 - 22:53 น.

ผู้ชมเว็บไซต์

11118249

ที่อยู่

บริษัท เท็น นิวส์ ออนไลน์ จำกัด
282/198 ถนน เลียบคลองสอง แขวงบางหิน
เขตคลองสามวา กทม. 10510

ติดต่อเรา

thaienergy.transportnews@gmail.com

ติดตามข่าวสาร





วิดีโอ

วิดีโอ > ข่าว > คลิปเด่น



อื้อเลือก สว. กฎหมายหรือการเมือง พท.-กก.เคลียร์ใจในวงดินเนอร์? | THAIRATH NEWSROOM 25 ก.พ. 68



วาระร้อนที่ถูกฝ่ายจับตามองไม่เว้นมี คพ.มีไม่พ้นกรมการคดีพิเศษไม่อื้อเลือก สว. เพราะสังคมต่างตั้งข้อสงสัยถึงกาได้มาของ สว.ชุดปัจจุบัน ที่มีการอ้างเพื่อแลกกับผลประโยชน์อย่างเปิดเผย แะทาง กกค. เองในฐานะองค์กรที่เปรียบเสมือนผู้ควบคุมกำกับ ก็ไม่สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลทำให้เกิดการร้องเรียนไปยังกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้รีบเร่ง รื้องานดังกล่าวเป็นคดีพิเศษ ผลคือเรื่องจะเลื่อนมูให้ค่นทางการเมืองอย่างไ้เป็นเรื่องราวที่สะกดคาเด

พูดคุยกับ
รศ.ดร.ปัทมา นันทวิโรภาส์ สภาสิทธิมนุษยชน
ผศ.ดร.ปริญญญา เทวานฤมิตรกุล คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ดำเนินรายการ
กาย-พงศ์เกษม สัตยาประเสริฐ

ติดตามชมรายการ THAIRATH NEWSROOM เวลาใหม่ 18.00 - 19.00 น. สด ทุกวันจันทร์ - วันศุกร์ ทางช่อง [Thairath Online Originals](#)

แท็กที่เกี่ยวข้อง

< [ปัทมา นันทวิโรภาส์](#) [ปริญญญา เทวานฤมิตรกุล](#) [ThairathNewsRoom](#) [Thairath Online Originals](#) [Thairath Online](#) >

เกี่ยวข้อง

- สิบรถซิ่ง! ยกมือเลิก กวักมือเรียก
เปิดประทุรถตายสิบ ลูกคำคิดหนี...
[คลิกเพื่อดูวิดีโอ](#)
- เปิดมากระแทก เข็กถกรถคู่ ประทุ
ล็อกไม่เบน โชคดีเด็กไปบาดเจ็บ
[คลิกเพื่อดูวิดีโอ](#)
- พระแปลงร่าง!? พลเมืองดีจรถ
คว้า รังเข้าช่วยจอลำ สรูปพระจริ...
[คลิกเพื่อดูวิดีโอ](#)
- หมูป่าโผล่รอบ! ปีนกำแพงชายแดน
จากเขมร ลักลอบเข้าไทย
[คลิกเพื่อดูวิดีโอ](#)

Shorts ล่าสุด

ดูทั้งหมด



ข่าวแนะนำ

- วิดีโอแลกรยดัดช่วงหน้าร้อน!
[news](#)
- โยนดบหัวพระ วัดแดงเคลียร์จบ
ไปบานแล้ว งงนิคสิปแพร่ทาง...
[central](#)
- หมูป่าโผล่รอบ เกือบ 16 ล้าน
จาก จากเขมรเข้าไทย อ้างเล...
[central](#)
- ถูกภัยแล้งน้ำที่รุนแรงช่วย เก่งแต่ยัง
แข่งความเร็ว ก่อนชนสนับ 12...
[sest](#)

เรื่องที่คุณอาจสนใจ





นักวิชาการเสนอแนะ เปลี่ยนระบบดูแลกองทุน 'ประกันสังคม' เพื่อความโปร่งใส

ฐานเศรษฐกิจ

26 ก.พ. 2568 | 01:22 น.

อัปเดตล่าสุด : 26 ก.พ. 2568 | 05:41 น.

นักวิชาการเศรษฐศาสตร์ ชงข้อเสนอให้ สปสช. ดูแลรักษาพยาบาล 'ผู้ประกันตน' สนับสนุนแยก 'ประกันสังคม' ออกจากระบบราชการ ใช้ผู้บริหารมืออาชีพดูแลกองทุน มั่นใจโปร่งใส-มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ดร.กฤษฎา ธีระโกศลพงศ์ อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัย



Male

Play



บำนาญข้าราชการ (กบข.) ด้วยเหตุผลว่า จะสร้างความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการบริหารกองทุนประกันสังคมได้ โดยมีผู้บริหารมืออาชีพและไม่ติดกรอบระเบียบราชการ

แนวคิดเรื่องนี้ดี และทางสหภาพแรงงานได้เรียกร้องมาอย่างยาวนานหลายทศวรรษ ฉะนั้น การขับเคลื่อนเรื่องนี้ท่ามกลางฉันทามติของประชาชนที่ต้องการให้เกิดการปฏิรูประบบประกันสังคมอยู่ในขณะนี้ อาจจะผลักดันได้ง่ายกว่าเรื่องการรวมกองทุน 3 กองทุนเข้าไว้ด้วยกัน ซึ่งยังเป็นเรื่องที่ต้องใช้เวลา

โดยหลักการสำคัญของการแยกประกันสังคมออกมาคือความเป็นอิสระขององค์กรที่จะสามารถดำเนินการผ่านกระบวนการหรือวิธีการใดมาซึ่งคณะกรรมการประกันสังคม (บอร์ดประกันสังคม) ที่จะต้องตอบโจทก์และเป็นตัวแทนทุกฝ่ายอย่างแท้จริง อีกทั้งจะต้องมีกระบวนการตรวจสอบ กำกับติดตามการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วม ส่วนรูปแบบองค์กรจะเป็นองค์การมหาชน หรือเป็นหน่วยที่จัดตั้งขึ้นโดยมีพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) คงเป็นเรื่องที่พูดคุยกันต่อได้ในรายละเอียดอีกทีได้

“มาจนถึงวันนี้ ถ้าเราเอาแต่คิดเรื่องดึงคนเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมอย่างเดียว ก็ไม่ได้ทำให้รายได้หรือเงินที่มีอยู่เพิ่มพูนตามไปด้วย เพราะคนเข้ามามากขึ้นอัตราการจ่ายออกก็ย่อมมีแนวโน้มมากขึ้นเช่นเดียวกัน จึงต้องมีผู้บริหารกองทุนที่มีความเป็นมืออาชีพ เข้ามาบริหารเงินสมทบของผู้ประกันตนให้ออกเงยมากขึ้นด้วย นอกจากนี้ การประเมินความเสี่ยงระดับโลกที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เช่น ภัยธรรมชาติ โรคระบาด วิกฤติเศรษฐกิจ ที่จะเข้ามกระทบกับเม็ดเงินในกองทุนประกันสังคม นี่คืออีกเหตุผลที่ต้องมีผู้บริหารกองทุนมืออาชีพ เข้ามาคอยประเมินสถานการณ์ และหาวิธีในการเฟ้าระวังและรับมือแบบกองทุนอื่นๆ ทั่วโลก”



ดร.กฤษฎา กล่าวว่า ต่อกรณีที่มีคำถามและมีความกังวลว่าการแก้ไขเพิ่มเติม "ร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม" ที่ได้เสนอไว้ตั้งแต่สมัยรัฐบาลของ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อปี 2565 และกำลังจะนำเข้ามาพิจารณา อาจทำให้เกิดการยกเลิกระบบการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนในบอร์ดประกันสังคมนั้น เห็นด้วยว่าสัดส่วนฝ่ายนายจ้างและผู้ประกันตนควรมาจากระบบการเลือกตั้ง และมากกว่านั้น คือ สัดส่วนของผู้ประกันตนควรมีจำนวนมากกว่าสัดส่วนของฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายรัฐบาล

ข่าวที่เกี่ยวข้อง

🕒 5 วันที่แล้ว

สิทธิประกันสังคม 750 บาท มากกว่าบัตรทอง "ปลด
แรงงาน" แยมเพิ่มสิทธิปี 68

หน้าหลัก (<https://mgronline.com/>) / Green Innovation & SD (<https://mgronline.com/greeninnovation>)
/ Discovery CSR & SD (<https://mgronline.com/greeninnovation/1166/start=0>)

บอสใหญ่ SYS คิวรางวัล Star CSR Award ตอกย้ำองค์กรที่ใส่ใจ “สังคม-ชุมชน-สิ่งแวดล้อม”

เผยแพร่: 26 ก.พ. 2568 07:01 ปรับปรุง: 26 ก.พ. 2568 07:01 โดย: ผู้จัดการออนไลน์



เมื่อเร็วๆ นี้ นายเจษฎา ปลั่งมณี กรรมการผู้จัดการ บริษัท เหล็กสยามยามาโตะ จำกัด หรือ SYS คิวรางวัล “Star CSR Award: Chief Executive Officer” ปี 2568

ซึ่งตอกย้ำวิสัยทัศน์และความมุ่งมั่นสร้างแบรนด์ที่ใส่ใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนองค์กรสู่สังคมแห่งการให้ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายแบรนด์ผู้นำเหล็กโครงสร้างรูปพรรณรีดร้อนของไทยที่พร้อมส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพ ควบคู่กับยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจต่อเนื่องตลอด 30 ปีที่ผ่านมา

นายเจษฎา ในฐานะผู้นำองค์กร ได้กำหนดวิสัยทัศน์และวางกลยุทธ์ที่ชัดเจนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน (CSR) เพื่อให้โครงการ CSR ต่าง ๆ เดินหน้าไปสู่ความสำเร็จ ควบคู่ไปกับการปลูกฝังจิตสำนึกของการเป็นผู้ให้กับพนักงานทุกคน สร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน เพื่อมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตคนไทยและสังคมไทยให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ส่งผลให้ SYS ได้รับการยอมรับในเรื่องความใส่ใจในความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่อง และบริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในผู้บริหารองค์กรที่ได้รับรางวัล Star CSR Award : Chief Executive Officer ประจำปี 2568

“ผมรู้สึกเป็นเกียรติและภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่งที่ได้รับรางวัลแห่งเกียรติยศ Star CSR Award ประจำปี 2568 นี้ สิ่งที่ทำให้ผมและพนักงาน SYS ทุกคนมีแรงบันดาลใจในการทำงานด้าน CSR อย่างต่อเนื่อง คือการได้เห็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงจากสิ่งที่ SYS ให้การสนับสนุน ซึ่งไม่เพียงเปลี่ยนแปลงเรื่องบางเรื่องหรือชีวิตคนบางคน แต่เรื่องราวเหล่านั้นจะกลายเป็นแรงบันดาลใจให้ทุกคนในองค์กรและสังคมเชื่อมั่นในพลังของการให้ และร่วมกันสร้างสิ่งดี ๆ ให้กับสังคมต่อไป ผมขอขอบคุณวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กรมโรงงานอุตสาหกรรม และเครือข่าย CSR Thai Club ที่เห็นคุณค่าในสิ่งที่เราทำมาโดยตลอด รางวัลนี้ไม่ได้สะท้อนแต่เพียงความมุ่งมั่นขององค์กรในการสร้างสรรค์สิ่งที่ดีเพื่อสังคม แต่ยังเป็นกำลังใจให้ SYS และองค์กรต่าง ๆ ได้เดินหน้าสร้างสิ่งดี ๆ ตอบแทนสังคมต่อไปด้วย”

ที่ผ่านมา SYS ไม่เพียงดำเนินการด้าน CSR แต่ยังมุ่งสร้างสังคมคนดี โดยรณรงค์และปลูกฝังจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้กับพนักงาน โดยให้พวกเขาได้เห็นคุณค่าของการเป็นผู้ให้ และตระหนักว่าการทำ CSR ไม่ใช่แค่กิจกรรมขององค์กร แต่คือโอกาสที่เราจะได้ร่วมกันสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนให้กับสังคม





เขาบอกว่าตลอดระยะเวลา 30 ปีที่ดำเนินการมา บริษัทได้สร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อสังคมที่หลากหลาย ซึ่งเป็นไปตามแนวคิด 3E Concept ได้แก่ การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา (Education) การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน (Economy) และ การส่งเสริมด้านระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม(Ecology) ซึ่งแนวคิดทั้งสามด้านดังกล่าว สามารถเชื่อมโยงหากันได้ในทุกมิติ โดยกิจกรรมด้าน CSR ของ SYS ที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง มีหลายโครงการ อาทิ

ESG (<https://mgronline.com/tags/ESG>) SYS (<https://mgronline.com/tags/SYS>)

เหล็กสยามยามาโตะ (<https://mgronline.com/tags/เหล็กสยามยามาโตะ>)

รางวัล (<https://mgronline.com/tags/รางวัล>) CSR (<https://mgronline.com/tags/CSR>)

แกลเลอรี > (<https://mgronline.com/greeninnovation/photo-gallery/9680000018786>)



(<https://mgronline.com/greeninnovation/photo-gallery/9680000018786>)



(<https://mgronline.com/greeninnovation/photo-gallery/9680000018786>)

แยก "ประกันสังคม" ออกจากระบบราชการ มีข้อดีอย่างไร?

Admin February 21, 2025



ปัญหา “กองทุนประกันสังคม” ที่กลายเป็นประเด็นถกเถียงกันในสังคมอีกครั้งเกิดจากอะไร มีแนวทางแก้ไขอย่างไร มาฟังความเห็นของ ผศ.ดร.ธร ปัตติล อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยความเหลื่อมล้ำและนโยบายสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) ที่ระบุไว้น่าสนใจว่า กองทุนประกันสังคมที่บริหารจัดการโดยสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ในปัจจุบันยังอยู่ภายใต้กระทรวงแรงงาน ส่วนตัวเสนอว่าเพื่อความโปร่งใสและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อผู้ประกันตน ควรแยก สปส. ออกจากมีความเป็นอิสระจากระบบราชการ ทั้งนี้ อาจจัดตั้งขึ้นมาเป็นหน่วยงานเฉพาะที่มีกฎหมายหรือพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) จัดตั้งเป็นของตัวเอง เช่นเดียวกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ที่แยกบทบาทการบริหารจัดการและงบประมาณออกมาจากกระทรวงสาธารณสุข (สธ.)

สปสช. ซึ่งทำหน้าที่บริหารจัดการงบประมาณและดูแลสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้ผู้ใช้สิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (บัตรทอง หรือ 30 บาท) เป็นหน่วยงานที่แยกส่วนการทำงานออกจาก สธ. โดยทำหน้าที่เป็นตัวแทนของผู้รับบริการ-ผู้ซื้อบริการ ซึ่งจะช่วยให้ สปสช. มีความชัดเจน และมีอิสระจากการควบคุมของระบบราชการ สปสช. ที่บริหารในรูปแบบคณะกรรมการ (บอร์ด) จึงสามารถจัดการบริการทางสุขภาพที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนผู้ใช้สิทธิบัตรทองได้จ่ายและคล่องตัว และยังใช้งบประมาณต่อหัวของประชากรเป็นจำนวนไม่มากนัก

สิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งในอนาคตคือการเพิ่มสัดส่วนและดึงการมีส่วนร่วมจากผู้ประกันตนให้เข้ามามีส่วนในการบริหารจัดการให้มากขึ้น ซึ่งจะช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นและความยั่งยืน ตลอดจนสอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของผู้ประกันตน แต่แน่นอนว่า ข้อเสนอนี้คงเป็นไปได้ยาก เนื่องจาก สปส. ยังมีโครงสร้างของระบบราชการคอยกำกับไว้

“รากของปัญหาในท้ายที่สุดแล้ว คือการที่ประกันสังคมถูกระบบระเบียบราชการครอบไว้อีกชั้นหนึ่ง มันจึงทำให้มีอิสระในการตอบโจทย์ผู้ประกันตนได้ไม่ชัดเจนและไม่เกิดบทบาทอย่างที่กองทุนนี้ควรจะเป็น” ผศ.ดร.ธร กล่าว

เมื่อถามถึงข้อเสนอโอนย้ายการจัดบริการรักษาพยาบาลผู้ประกันตนจาก สปส. ให้ สปสช. ดูแลแทน โดยให้ สปส. ทำเฉพาะเรื่องสิทธิประโยชน์และสวัสดิการทางสังคมอื่นๆ ผศ.ดร.ธร กล่าวว่า ข้อเสนอนี้อาจจะทำให้ผู้ประกันตนไม่อยากจ่ายสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมอีกต่อไป ส่วนตัวเห็นว่า หากปฏิรูปให้ สปส. สามารถบริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพจะเกิดดอกผล ผลประโยชน์ ขึ้นอีกมากมายในอนาคต โดยประกันสังคมจะมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการช่วยพยุงงบประมาณของประเทศในเรื่องรายจ่ายสวัสดิการจากภาษี ช่วยแบกรับและลดข้อโหวดความขาดแคลนการเข้าถึงสวัสดิการต่างๆ ของประชาชน จึงเห็นว่า ประกันสังคมควรบริหารจัดการสิทธิประโยชน์ต่างๆ ด้วยตนเองต่อไป ทว่าจะต้องมีความยืดหยุ่น ปรับตัว จนก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการต่อไป

TAGS: บทความ-สัมภาษณ์



RELATED POSTS

TOTAL PAGEVIEWS

3 2 3 4 4 2



ข่าวเด่นรอบสัปดาห์

เชิดได้แล้ว 'ที่ตั้งสำนักงานนิติบุคคล' หยุด 'บริษัทผี' ขโมยที่อยู่ไปตั้งธุรกิจ



POPULAR POSTS

PHOTOGRAPHY

COMMENTS



เปิดยุทธศาสตร์ OKMD มุ่งสู่สังคมฐานความรู้ เสริมศักยภาพแข่งขัน
February 20, 2025



นายกฯ เผยจีนต้องการให้ผลักดัน Landbridge
February 16, 2025



ไทย-ลาว จลองความสัมพันธ์ 75 ปี จับมือแก้อาชญากรรม-ขยายการค้า
February 20, 2025



อนุชนบข. ชง 3 มาตรการ ใช้งบ 1,893.53 ล้าน พยุงราคาข้าว
February 21, 2025



สอวช. เปิดบ้านเผยวิสัยทัศน์ นำไทยสู่อนาคตด้วยนวัตกรรมและความยั่งยืน
February 22, 2025



รัฐบาลเล็งคุ้ยเบงกชาตีผอนปรนสินเชื้อเพื่อการลงทุน
February 18, 2025



เปิดจุดรับซื้อข้าว 20 จังหวัด หวังจตุราคาข้าวเพิ่ม 100-200 บาท/ตัน
February 17, 2025

ปลื้มเกษตรกรตอบรับมาตรการ "ไม่เผา" ช่วยลด PM2.5
February 18, 2025